

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

5237 *Resolución de 12 de mayo de 2020, de la Universidad de Málaga, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De acuerdo con lo establecido en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y en el artículo 26.3 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, una vez establecido el carácter oficial del título de Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga y llevada a cabo su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos por Acuerdo de Consejo de Ministros de 1 de octubre de 2010 (publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 273, de 11 de noviembre de 2010), mediante resolución de esta Universidad fechada a 21 de septiembre de 2011 se ordenó la publicación del plan de estudios conducente a la obtención de las referidas enseñanzas en el «Boletín Oficial del Estado» y en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía».

Habiéndose tramitado, conforme a lo establecido en el artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, modificaciones en el citado plan de estudios, y una vez obtenido, el 24 de abril de 2020, el preceptivo informe favorable de la Agencia Andaluza del Conocimiento,

Este Rectorado, en uso de las competencias que tiene atribuidas, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, resuelve ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga, que queda estructurado según se hace constar en el anexo a esta Resolución.

Málaga, 12 de mayo de 2020.—El Rector, José Ángel Narváez Bueno.

ANEXO

Plan de Estudios de las enseñanzas conducente a la obtención del Título Universitario Oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga (vinculado a la Rama de Conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas)

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica (BA).	60
Obligatorias (OB).	132
Optativas (OP).	36
Prácticas Externas Obligatorias (PE).	6
Trabajo Fin de Grado (TFG).	6
Total.	240

Estructura de las enseñanzas por módulos y materias

Materia	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Módulo de Historia y Teoría de las Relaciones Laborales (12 Créditos)			
Historia (12 créditos).	Historia de las Relaciones Laborales.	6	BA
	Teoría de las Relaciones Laborales.	6	BA
Módulo de Economía (6 Créditos)			
Economía (6 créditos).	Economía.	6	BA
Módulo de Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales (18 Créditos)			
Derecho (18 créditos).	Elementos de Derecho Privado.	6	BA
	Bases de Derecho Administrativo.	6	BA
	Derecho Constitucional del Trabajo.	6	BA
Módulo de Sociología y Técnicas de Investigación Social (6 Créditos)			
Sociología (6 créditos).	Métodos y Técnicas de Investigación Social.	6	BA
Módulo de Estadística (6 Créditos)			
Estadística (6 créditos).	Estadística.	6	BA
Módulo de Administración de Empresas (6 Créditos)			
Empresa (6 créditos).	Organización y Administración de Empresas.	6	BA
Módulo de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (6 Créditos)			
Psicología (6 créditos).	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	BA
Módulo de Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social (42 Créditos)			
Derecho del Trabajo y Sindical (18 créditos).	Derecho del Trabajo I.	6	OB
	Derecho del Trabajo II.	6	OB
	Derecho Sindical.	6	OB
Derecho de la Seguridad Social (12 créditos).	Derecho de la Seguridad Social I.	6	OB
	Derecho de la Seguridad Social II.	6	OB
Derecho Procesal y Administrativo del Trabajo (12 créditos).	Derecho Administrativo del Trabajo.	6	OB
	Derecho Procesal Laboral.	6	OB
Módulo de Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos (24 créditos)			
Organización del Trabajo (6 créditos).	Organización del Trabajo.	6	OB
Dirección y Gestión de Personal (6 créditos).	Dirección y Gestión de Personal.	6	OB
Auditoría de Recursos Humanos (6 créditos).	Auditoría de Recursos Humanos.	6	OB
Dirección Estratégica de Recursos Humanos (6 créditos).	Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	6	OB
Módulo de Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (6 Créditos)			
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (6 créditos).	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	OB
Módulo de Gestión del Conflicto (6 Créditos)			
Gestión del Conflicto (6 créditos).	Gestión del Conflicto.	6	OB
Módulo de Economía del Trabajo (6 Créditos)			
Economía del Trabajo (6 créditos).	Economía del Trabajo.	6	OB

Materia	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Módulo de Sistemas de Relaciones Laborales (6 Créditos)			
Sistemas de Relaciones Laborales (6 créditos).	Sistemas comparados de las Relaciones Laborales.	6	OB
Módulo de Políticas Sociolaborales (12 Créditos)			
Análisis de las Políticas Públicas (6 créditos).	Análisis de las Políticas Públicas.	6	OB
Políticas Sociolaborales (6 créditos).	Políticas Sociolaborales.	6	OB
Módulo de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales (12 Créditos)			
Salud Laboral (6 créditos).	Salud Laboral.	6	OB
Prevención de Riesgos Laborales (6 créditos).	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.	6	OB
Módulo de Recursos Humanos (30 Créditos)			
Técnicas de Gestión de Recursos Humanos (6 créditos).	Técnicas de Gestión de Recursos Humanos.	6	OB
Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (6 créditos).	Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos.	6	OP
Gestión de la Formación del Capital Humano (6 créditos).	Gestión de la Formación del Capital Humano.	6	OP
Gestión Internacional de los Recursos Humanos (6 créditos).	Gestión Internacional de los Recursos Humanos.	6	OP
Gestión de la Calidad y Recursos Humanos (6 créditos).	Gestión de la Calidad y Recursos Humanos.	6	OP
Módulo de Desarrollo Organizacional y Cultura Emprendedora (24 Créditos)			
Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones (6 créditos).	Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones.	6	OB
Intervención en Riesgos Psicosociales (6 créditos).	Intervención en Riesgos Psicosociales.	6	OP
Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo (6 créditos).	Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo.	6	OP
Creación de Empresas (6 créditos).	Creación de Empresas.	6	OP
Módulo de Fiscalidad y Finanzas (12 Créditos)			
Contabilidad (6 créditos).	Contabilidad.	6	OP
Derecho Tributario Empresarial y del Trabajo (6 créditos).	Régimen Tributario de las Relaciones Laborales.	6	OP
Módulo de Economía Aplicada (12 Créditos)			
Estructura Económica de España (6 créditos).	Estructura Económica de España.	6	OP
Economía, Educación y Mercado de Trabajo (6 créditos).	Economía, Educación y Mercado de Trabajo.	6	OP
Módulo de Marco Social y Jurídico Específico (36 Créditos)			
Derecho Mercantil (6 créditos).	Derecho Mercantil.	6	OB
Género y Políticas de Igualdad (6 créditos).	Género y Políticas de Igualdad.	6	OP
Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (6 créditos).	Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales.	6	OP
Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública (6 créditos).	Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública.	6	OP
Procedimiento Administrativo (6 créditos).	Procedimiento Administrativo.	6	OP
Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social (6 créditos).	Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social.	6	OP
Módulo de Prácticas y Trabajo Fin de Grado (12 Créditos)			
Prácticas Externas (6 créditos).	Prácticas Externas.	6	PE
Trabajo Fin de Grado (6 créditos).	Trabajo Fin de Grado.	6	TFG

Organización temporal del plan de estudios

Primer curso

Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Derecho Constitucional del Trabajo.	1	BA	6
Economía.	1	BA	6
Elementos de Derecho Privado.	1	BA	6
Historia de las Relaciones Laborales.	1	BA	6
Métodos y Técnicas de Investigación Social.	1	BA	6
Bases de Derecho Administrativo.	2	BA	6
Estadística.	2	BA	6
Organización y Administración de Empresas.	2	BA	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	2	BA	6
Teoría de las Relaciones Laborales.	2	BA	6

Segundo curso

Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Derecho de la Seguridad Social I.	1	OB	6
Derecho del Trabajo I.	1	OB	6
Derecho Mercantil.	1	OB	6
Dirección y Gestión de Personal.	1	OB	6
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones.	1	OB	6
Derecho Administrativo del Trabajo.	2	OB	6
Derecho de la Seguridad Social II.	2	OB	6
Derecho del Trabajo II.	2	OB	6
Derecho Sindical.	2	OB	6
Organización del Trabajo.	2	OB	6

Tercer curso

Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Análisis de las Políticas Públicas.	1	OB	6
Gestión del Conflicto.	1	OB	6
Sistemas Comparados de las Relaciones Laborales.	1	OB	6
Técnicas de Gestión de Recursos Humanos.	1	OB	6
Optativa (ver relación de asignaturas optativas).	1	OP	6
Derecho Procesal Laboral.	2	OB	6
Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones.	2	OB	6

Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Economía del Trabajo.	2	OB	6
Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.	2	OB	6
Optativa (ver relación de asignaturas optativas).	2	OP	6

Cuarto curso

Asignaturas	Semestre	Carácter	ECTS
Dirección Estratégica de Recursos Humanos.	1	OB	6
Políticas Sociolaborales.	1	OB	6
Salud Laboral.	1	OB	6
Optativa (ver relación de asignaturas optativas).	1	OP	6
Optativa (ver relación de asignaturas optativas).	1	OP	6
Auditoría de Recursos Humanos.	2	OB	6
Optativa (ver relación de asignaturas optativas).	2	OP	6
Optativa (ver relación de asignaturas optativas).	2	OP	6
Prácticas Externas.	2	PE	6
Trabajo Fin de Grado.	2	TFG	6

Relación de asignaturas optativas (*)

Asignaturas	ECTS
Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos laborales.	6
Contabilidad.	6
Creación de Empresas.	6
Economía, Educación y Mercado de Trabajo.	6
Estructura Económica de España.	6
Género y Políticas de Igualdad.	6
Gestión de la Calidad y Recursos Humanos.	6
Gestión de la Formación del Capital Humano.	6
Gestión Internacional de los Recursos Humanos.	6
Intervención en Riesgos Psicosociales.	6
Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública.	6
Procedimiento Administrativo.	6
Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social.	6
Régimen Tributario de las Relaciones Laborales.	6
Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo.	6
Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos.	6

(*) Los estudiantes deben cursar y superar, al menos, 36 créditos eligiendo asignaturas de la relación anterior.

Acreditación de conocimiento de idiomas para la expedición del título:

Con carácter previo a la expedición del correspondiente título universitario oficial de Graduado/a, los estudiantes deberán acreditar el conocimiento de un segundo idioma, distinto del castellano y de las demás lenguas españolas cooficiales, en el nivel B1 correspondiente al «Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas». La citada acreditación deberá efectuarse de acuerdo con las previsiones del Convenio de Colaboración suscrito entre las Universidades de Andalucía para la acreditación de lenguas extranjeras, de fecha 2 de julio de 2011, y su posterior desarrollo.